



عقد عمل

في يوم الاحد الموافق : ٢٠٢٤/١١/٣ م
تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من :-

أولاً : جمعية الحيانية للخدمات الإنسانية ترخيص وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية رقم (١٣٨٠) وتاريخ ٢٠١٩/٩/١٨ وعنوانها مدينة البريد الالكتروني hayyan1441@gmail.com ويمثلها في التوقيع على هذا العقد الأستاذ / راجي فهد الشمري بصفته رئيس مجلس الإدارة ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول

ثانياً : فهد حاشم الشمري الجنسية سعودي ويحمل هوية وطنية رقم ١٠١٣٩٧٩٥١١ وعنوانه مدينة الحيانية - جوال ٠٥٣٣٦٢٩٧٢٩ البريد الالكتروني fh55555d@gmail.com ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني

تمهيد :-

حيث أن الطرف الأول يعمل في مجال الخدمات الاجتماعية ولحاجته لخدمات الطرف الثاني الذي أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول ، فقد اتفق الطرفان وهما في كامل أهليتهما المعتبرة شرعا ونظاما على ما يلي :

أولاً : موضوع عقد العمل :-

١ . اتفق الطرفان بأن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إشرافه وإدارته في وظيفة مدير تنفيذي وذلك في مدينة الحيانية .

٢ . مدة هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ ٢٠٢٤/١١/٣ م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٥/١١/٣ م ما لم يتم تجديده لمدة أخرى باتفاق مكتوب .

٣ . يخضع الطرف الثاني لفترة عمل تجربة لمدة (٩٠) يوم تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل .

ثانياً : ساعات العمل والإجازة والراحة :

١ . مدة العمل (٧) ساعة في اليوم الواحد بواقع (٥) أيام في الاسبوع .

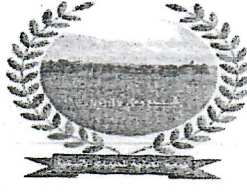
٢ . يوم الجمعة والسبت هو يوم الراحة الأسبوعية للطرف الثاني بأجر كامل .

٣ . يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية لمدة (٢١) يوماً بأجر كامل وبعد خمس سنوات يستحق إجازة شهر كامل . على أن يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنة استحقاقها ، وللطرف الأول أن يحدد مواعيد هذه الإجازات وفقاً لمقتضيات العمل .

٤ . للطرف الثاني بموافقة الطرف الأول أن يؤجل إجازته السنوية أو أيما منها إلى السنة التالية ، وللطرف الأول حق تأجيل إجازة الطرف الثاني بعد نهاية استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل لمدة لا تزيد عن (٩٠) يوم فإذا اقتضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب الحصول على موافقة الطرف الثاني كتابة ، على أن لا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة .

٥ . للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل في عيد الفطر لمدة (٤) أيام ، وعيد الأضحى لمدة (٤) أيام ويوم واحد لليوم الوطني للمملكة العربية السعودية .

٦ . للطرف الثاني في حال ثبوت مرضه الحق في إجازة مرضية بأجر كامل عن الثلاثين يوماً الأولى ، وبثلاث أرباع الأجر عن السنتين يوماً التالية ، ودون أجر للثلاثين يوماً التي تلي ذلك خلال السنة الواحدة ، سواء أكانت هذه الإجازات متصلة أم متقطعة . ويقصد بالسنة الواحدة : السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية .



الرقم:

التاريخ:

الموافق:

المرفقات:

٧. للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة أيام في حالة ولادة مولود له ، وخمسة أيام في حالة زواجه أو في حالة وفاة زوجه أو أحد أصوله أو فروع " لا قدر الله " ، كما يحق للطرف الأول أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار إليها.

ثالثاً: التزامات الطرف الأول :-

١. يعمل الطرف الثاني للطرف الأول مقابل ساعات تطوعية
٢. يخضع الأجر المدفوع للطرف الثاني لكافة الخصومات التي تفرضها الأنظمة في المملكة العربية السعودية المطبقة حالياً أو التي قد تفرضها الدولة مستقبلاً ويتم دفع الأجر للطرف الثاني وكل مبلغ مستحق له بالريال السعودي عن طريق البنوك المعتمدة.
٣. يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني ضمن المشتركين لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ، ويقع على عاتق الطرف الأول سداد الاشتراكات في حينها بعد حسم النسبة المحددة على الطرف الثاني من الاشتراكات من أجره طبقاً لأنظمة التأمينات الاجتماعية .
٤. يلتزم الطرف الأول بالتأمين الصحي على الطرف الثاني وفقاً لنظام التأمين الصحي التعاوني .

رابعاً: التزامات الطرف الثاني :

١. أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .
٢. أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة .
٣. أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل .
٤. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه .
٥. أن يخضع للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه ، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .
٦. أن يحفظ الأسرار والمعلومات المهنية المتعلقة بالعمل والتي من شأن إفشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول . ويعتبر توقيع على هذا العقد إقراراً منه بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بإفشاء أسرار الطرف الأول لمدة (انظر هنا لإدخال نص) سنة من تاريخ انتهاء العلاقة بين الطرفين داخل وخارج المملكة .
٧. يلتزم الطرف الثاني في جميع الأوقات بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المنصوص عليها في أنظمة الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة .

خامساً: إنهاء العقد وفسخه والتعويض :

١. ينتهي هذا العقد بانقضاء المدة المحددة فيه .
٢. ينتهي هذا العقد قبل انقضاء مدته إذا اتفق الطرفان على إنهائه بشرط أن تكون موافقة الطرف الثانية كتابية .
٣. يحق للطرف الأول بإرادته المنفردة ودون إشعار إنهاء هذا العقد خلال فترة التجربة أو مدة تمديدتها إن وجدت ، وفي هذه الحالة لا يستحق الطرف الثاني تعويضاً عن هذا الإنهاء ، كما لا يستحق مكافأة نهاية الخدمة .



٤. يحق للطرف الأول فسخ العقد بدون مكافأة أو إشعار الطرف الثاني أو تعويضه حسب نص المادة (٨٠) من نظام العمل.

سادساً : مكافأة نهاية الخدمة :

١. يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر كامل عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير .

سابعاً : أحكام عامة :

١. فيما لم يرد به نص يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل ولائحته التنفيذية وكافة الأنظمة الأخرى المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

٢. تختص الجهة المختصة في المملكة العربية السعودية بالفصل في أي نزاع قد ينشأ عن تنفيذ أحكام وشروط هذا العقد.

٣. يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقات والعقود السابقة له - إن وجدت - ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا الادعاء بأي حق خلاف ما ذكر فيه .

٤. اتخذ الطرفان عنوانهما المدب في صدر هذا العقد عنواناً مختاراً لكل منهما لإرسال كافة المراسلات والخطابات عليه.

٥. حرر هذا العقد من نسختين واستلم كل طرف نسخة أصلية منه للعمل بموجبه.

وعلى هذا جرى الاتفاق والتوقيع

الطرف الثاني :
الاسم : فهد حاشم الشمري
التوقيع : 

الطرف الأول :
الاسم : راجي فهد الشمري
رئيس مجلس الإدارة
التوقيع : 